

# Metzler, IHP etc. – Verfahren der Leistungsträger in Konkurrenz zum GBM

Renate Bohnert,  
Diakoniezentrum Hephata,  
Schwalmstadt



# Abfrage an alle

- Wer arbeitet mit dem IHP
- Wer arbeitet mit dem Metzler-Verfahren
- Welche weiteren Verfahren sind bei den hier Anwesenden im Gebrauch



# Arbeitsauftrag

- Beschreibung wichtiger Erhebungsverfahren der Leistungsträger (vorrangig IHP) im Vergleich mit dem GBM hinsichtlich Leistungsfähigkeit, Stärken, Schwächen
- Mitgearbeitet haben:
  - Karl Bauer, Heime Scheuern
  - Heike Barnes, Heime Scheuern
  - Renate Bohnert, Diakoniezentrum Hephata
  - Manfred Ramoth, Bruderhausdiakonie
  - Gerhard Schaer, Fachbeirat



# Beschriebene Verfahren

- GBM
- IHP
- Verfahren nach Metzler
- Hamburger Assistenzmodell  
(in Ansätzen)



# Aufbau der Beschreibung

- Hauptgliederungspunkte
  - Menschenbild/Haltung
  - Sozialrechtliche Anforderungen
  - Qualitätssicherung
  - Fachlichkeit
  - Organisationsentwicklung/  
Arbeitsorganisation
  - Kosten-Nutzen-Analyse



# Aufbau der Übersicht

- Hauptthemen
  - Menschenbild/Haltung
  - **Sozialrechtliche Anforderungen**
  - Qualitätssicherung
  - Fachlichkeit
  - Organisationsentwicklung/  
Arbeitsorganisation
  - Kosten-Nutzen-Analyse



# Sozialrechtliche Anforderungen

- SGB IX
  - Selbstbestimmung und Teilhabe (§1)
  - Wunsch- und Wahlrecht (§9)
  - Persönliches Budget (§17)
- SGB XII
  - Vergleichbare Vergütung (§75,2)
  - Leistungsvereinbarung (75.3.1)
  - Prüfvereinbarung (§75.3.3)
- ICF
  - Behinderungsbegriff: Schädigung unter besonderer Berücksichtigung des sozialen Kontexts



# Aufbau der Übersicht

- Hauptthemen
  - Menschenbild/Haltung
  - **Sozialrechtliche Anforderungen**
  - Qualitätssicherung
  - Fachlichkeit
  - Organisationsentwicklung/  
Arbeitsorganisation
  - Kosten-Nutzen-Analyse





# Aufbau der Übersicht

- Hauptthemen
  - **Menschenbild/Haltung**
  - Sozialrechtliche Anforderungen
  - Qualitätssicherung
  - Fachlichkeit
  - Organisationsentwicklung/  
Arbeitsorganisation
  - Kosten-Nutzen-Analyse



# Menschenbild/Haltung

- Aussagen zum  
allgemeinen Menschenbild
- Sichtweise des Individuums
- Diakonischer Aspekt



# Aufbau der Übersicht

- Hauptthemen
  - **Menschenbild/Haltung**
  - Sozialrechtliche Anforderungen
  - Qualitätssicherung
  - Fachlichkeit
  - Organisationsentwicklung/  
Arbeitsorganisation
  - Kosten-Nutzen-Analyse



# Aufbau der Übersicht

- Hauptthemen
  - Menschenbild/Haltung
  - Sozialrechtliche Anforderungen
  - **Qualitätssicherung**
  - Fachlichkeit
  - Organisationsentwicklung/  
Arbeitsorganisation
  - Kosten-Nutzen-Analyse



# Qualitätssicherung

- Prozeß- und  
Verlaufsdokumentation
- Entwicklung und Sicherung  
von quantitativen und  
qualitativen Standards
- Überprüfbarkeit



# Aufbau der Übersicht

- Hauptthemen
  - Menschenbild/Haltung
  - Sozialrechtliche Anforderungen
  - **Qualitätssicherung**
  - Fachlichkeit
  - Organisationsentwicklung/  
Arbeitsorganisation
  - Kosten-Nutzen-Analyse



# Aufbau der Übersicht

- Hauptthemen
  - Menschenbild/Haltung
  - Sozialrechtliche Anforderungen
  - Qualitätssicherung
  - **Fachlichkeit**
  - Organisationsentwicklung/  
Arbeitsorganisation
  - Kosten-Nutzen-Analyse



# Fachlichkeit

- Theoriegeleitet
- Entwicklung eines fachlichen Konzepts für die Einrichtung
- Leistungsbezogen-  
/Maßnahmebezogen
- Ableitung der Qualifikation für die Leistungserbringung
- Orientierung am Individuum
- Mitbestimmung/  
Selbstbestimmung/Beteiligung
- Entwicklungsorientierung vs.  
Defizitorientierung





# Aufbau der Übersicht

- Hauptthemen
  - Menschenbild/Haltung
  - Sozialrechtliche Anforderungen
  - Qualitätssicherung
  - **Fachlichkeit**
  - Organisationsentwicklung/  
Arbeitsorganisation
  - Kosten-Nutzen-Analyse



# Aufbau der Übersicht

- Hauptthemen
  - Menschenbild/Haltung
  - Sozialrechtliche Anforderungen
  - Qualitätssicherung
  - Fachlichkeit
  - **Organisationsentwicklung/  
Arbeitsorganisation**
  - Kosten-Nutzen-Analyse



# Organisationsentwicklung/ Arbeitsorganisation

- Theorie zur Organisationsentwicklung
- Bedarfsgerechte/-orientierte Verteilung der Ressourcen



# Aufbau der Übersicht

- Hauptthemen
  - Menschenbild/Haltung
  - Sozialrechtliche Anforderungen
  - Qualitätssicherung
  - Fachlichkeit
  - **Organisationsentwicklung/  
Arbeitsorganisation**
  - Kosten-Nutzen-Analyse



# Aufbau der Übersicht

- Hauptthemen
  - Menschenbild/Haltung
  - Sozialrechtliche Anforderungen
  - Qualitätssicherung
  - Fachlichkeit
  - Organisationsentwicklung/Arbeitsorganisation
  - **Kosten-Nutzen-Analyse**



# Kosten-Nutzen-Analyse

- Fortbildung, Qualifizierung
- Technische Ausstattung
- Laufende Kosten
  - Personaleinsatz
  - Materialkosten
  - Software
  - ...

